



БУЙРУК
ПРИКАЗ

№ _____

Бишкек ш.
г. Бишкек

**Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо уюмдарындагы
медициналык адистиктердин номенклатурасын, кызмат орундардын
номенклатурасын жана медициналык адистиктердин кызмат орундарга
шайкештигинин тизмесин, ошондой эле штаттарды түзүү үчүн
жүктөмдүн типтүү сунушталуучу нормативдерин бекитүү жөнүндө**

Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо тутумунда кадр саясатын иретке келтирүү, саламаттык сактоо уюмдарынын штаттык бирдиктерин калыптандырууда бирдиктүү ыкманы камсыз кылуу, кадрдык ресурстарды рационалдуу пайдалануу максатында, **буйрук кылам:**

1. Бекитилсин:

1) саламаттык сактоо уюмдарынын штаттык түзүмүнүн максаттуу диапазондору ушул буйруктун 1-тиркемесине ылайык;

2) Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо уюмдарындагы медициналык адистиктердин номенклатурасы, кызмат орундардын номенклатурасы жана медициналык адистиктердин кызмат орундарга шайкештигинин тизмеси, ошондой эле штаттарды түзүү үчүн жүктөмдүн типтүү сунушталуучу нормативдери ушул буйруктун 2-тиркемесине ылайык.

2. Ушул буйрук күчүнө киргенге чейин кызмат орундарына кабыл алынган медициналык кызматкерлер тиешелүү кызмат орундарын ээлөөнү улантат жана белгиленген тартипте квалификациясын жогорулоодон жана аттестациядан өтүшөт.

3. Ушул буйрук менен бекитилген номенклатуралар жана шайкештик тизмеси саламаттык сактоо уюмдарынын штаттык расписаниелерин түзүүдө жана талдоодо колдонулат.

4. Жүктөмдүн типтүү нормативдери сунуштоочу мүнөзгө ээ болуп, уюмдун профилдин, көрсөтүлүүчү медициналык жардамдын көлөмүн, тиркелген калктын санын, койкалык фондду жана бөлүмдөрдүн иш режимин эске алуу менен колдонулат.

5. Бирдиктүү төлөөчү системасында иш алып барган саламаттык сактоо уюмдары Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык, болжолдонгон



медициналык жардамдын көлөмүнө жана каражаттардын түшүүсүнө жараша штаттык бирдикти өз алдынча калыптандырат.

6. Саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилери медициналык кызматкерлердин жүктөмүнө талдоо жүргүзүүгө жана талдоонун жыйынтыктарынын негизинде саламаттык сактоо уюмдарынын штаттык түзүмүнүн максаттуу диапазондоруна ылайык штаттык бирдикти түзүүгө (кайра кароого) милдеттүү.

7. Саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилери:

1) медициналык жардамдын жеткиликтүүлүгүн жана сапатын начарлатпастан, зарылчылыкка жараша штаттык бирдикти ушул буйрукка ылайык келтиришсин;

2) медициналык жана медициналык эмес персоналдын рационалдуу катышын камсыз кылышсын;

3) уюмдун профилин, көрсөтүлүүчү жардамдын деңгээлин жана эпидемиологиялык тобокелдиктерди эске алышсын.

8. Күчүн жоготкон деп табылсын:

1) Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин 2021-жылдын 8-июлундагы № 915 «Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо уюмдарындагы медициналык жана фармацевтикалык адистиктердин номенклатурасын, кызмат орундардын номенклатурасын жана медициналык жана фармацевтикалык адистиктердин кызмат орундарга шайкештигин бекитүү жөнүндө» буйругу;

2) Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин 2023-жылдын 21-декабрындагы № 1516 «Бишкек шаарынын ҮМБ үчүн медициналык жана медициналык эмес персоналдын сунушталган типтүү штаттарын бекитүү жөнүндө» буйругу;

3) Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин 2024-жылдын 30-декабрындагы № 1361 «Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо уюмдарынын административдик-башкаруучу жана медициналык персоналды үчүн типтүү штаттык расписаниени бекитүү жөнүндө» буйругу;

4) Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин 2023-жылдын 10-ноябрындагы № 1325 буйругунун № 4-тиркемеси «Медициналык персоналдын жүктөм нормалары» жана № 6-тиркемеси «Кызмат орундардын сунушталган номенклатурасы».

9. Ушул буйруктун аткарылышын контролдоо Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо министринин орун басары Б. К. Кадыралиевге жүктөлсүн.

Министр

К. М. Досмамбетов





БУЙРУК
ПРИКАЗ

№ _____

Бишкек ш.

г.Бишкек

Об утверждении номенклатуры медицинских специальностей, номенклатуры должностей и перечня соответствия медицинских специальностей должностям в организациях здравоохранения Кыргызской Республики, а также типовых рекомендуемых нормативов нагрузки для формирования штатов

В целях упорядочения кадровой политики в системе здравоохранения Кыргызской Республики, обеспечения единого подхода к формированию штатной численности организаций здравоохранения, рационального использования кадровых ресурсов, **приказываю:**

1. Утвердить:

1) целевые диапазоны структуры штатов организаций здравоохранения согласно Приложению 1 к настоящему приказу;

2) номенклатуры медицинских специальностей, номенклатуры должностей и перечня соответствия медицинских специальностей должностям в организациях здравоохранения Кыргызской Республики, а также типовых рекомендуемых нормативов нагрузки для формирования штатов, согласно Приложению 2 к настоящему приказу.

2. Медицинские работники, принятые на должности до вступления в силу настоящего приказа, продолжают занимать соответствующие должности и проходят повышение квалификации и аттестацию в установленном порядке.

3. Утвержденные настоящим приказом номенклатуры и перечень соответствия используются при формировании, анализе и корректировке штатных расписаний организаций здравоохранения.

4. Типовые нормативы нагрузки носят рекомендательный характер и применяются с учетом профиля организации, объема оказываемой медицинской помощи, численности прикрепленного населения, коечного фонда и режима работы подразделений.

5. Организации здравоохранения, работающие в системе Единого плательщика, формируют штатную численность самостоятельно, исходя из прогнозируемых объемов медицинской помощи и поступлений средств, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;



6. Руководители организаций здравоохранения обязаны проводить анализ нагрузки медицинских работников и формировать (пересматривать) штатную численность на основе результатов анализа в соответствии с целевыми диапазонами структуры штатов организаций здравоохранения.

7. Руководителям организаций здравоохранения:

1) привести штатные расписания в соответствие с настоящим приказом по мере необходимости, без ухудшения доступности и качества медицинской помощи;

2) обеспечивать рациональное соотношение медицинского и немедицинского персонала;

3) учитывать профиль организации, уровень оказания помощи и эпидемиологические риски.

8. Признать утратившими силу:

1) Приказ МЗ КР № 915 от 08.07.2021г «Об утверждении Номенклатуры медицинских и фармацевтических специальностей, номенклатуры должностей и соответствия медицинских и фармацевтических специальностей должностям в организациях здравоохранения Кыргызской Республики»;

2) Приказ МЗ КР № 1516 от 21.12.2023г. «Об утверждении рекомендуемых типовых штатов медицинского и не медицинского персонала для ЦСМ г. Бишкек»;

3) Приказ МЗ КР №1361 от 30.12.2024г. «Об утверждении типового штатного расписания для административно-управленческого и медицинского персонала организаций здравоохранения Кыргызской Республики»

4) Приложение № 4 «Нормы нагрузки медицинского персонала» и Приложение №6 «Рекомендуемая номенклатура должностей» приказа МЗ КР №1325 от 10.11.2023г.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Б. К. Кадыралиева.

Министр

К. М. Досмамбетов

**Целевые диапазоны структуры штатов организаций здравоохранения
(в % от общей численности штатных единиц)**

№	Категория персонала	Целевой диапазон
1. Центры семейной медицины (ЦСМ)		
1)	Медицинские работники (врачи, средний медперсонал)	до 78,5 %
2)	Административно-управленческий персонал (АУП)	до 4,5%
3)	Технический обслуживающий персонал (ТОП) Младший обслуживающий персонал (МОП)	до 17%
2. Центры общеврачебной практики (ЦОВП)		
1)	Медицинские работники (врачи, средний медперсонал) и санитарки	до 80 %
2)	АУП	до 5 %
3)	ТОП, МОП (кроме санитарок)	до 15 %
3. Городские, областные и территориальные стационары		
1)	Медицинские работники (врачи, средний медперсонал) и санитарки	до 81 %
2)	АУП	до 4 %
3)	ТОП и МОП (кроме санитарок)	до 15 %
4. Национальные, республиканские стационары		
1)	Медицинские работники (врачи, средний медперсонал) и санитарки	до 82 %
2)	АУП	до 5 %
3)	ТОП и МОП (кроме санитарок)	до 13 %

Цель

Повышение эффективности использования кадровых ресурсов, обеспечение приоритетного развития клинического персонала и унификация подходов к анализу и мониторингу структуры штатов организаций здравоохранения.

Применение целевых диапазонов

Целевые диапазоны структуры штатов организаций здравоохранения (в процентах от общей численности штатных единиц) по типам организаций применяются:

- при анализе и мониторинге штатных расписаний;
- при подготовке аналитических материалов и управленческих решений;
- при планировании оптимизации кадровой структуры;
- при оценке эффективности использования фонда оплаты труда.

Целевые диапазоны носят аналитический и управленческий характер.

Руководители организаций здравоохранения обязаны обеспечивать ежегодный анализ структуры штатов и представление информации в установленном порядке.

Примечания

1. Проценты рассчитываются от общей численности штатных единиц, утверждённых штатным расписанием.

2. Персонал, услуги которого оказываются на аутсорсинге, в расчёт не включается и отражается отдельно.

3. Допускается отклонение от установленных целевых диапазонов при наличии документально подтверждённого обоснования, обусловленного профилем организации здравоохранения, требованиями инфекционной безопасности, оказанием высокотехнологичной медицинской помощи, выполнением референсных функций, особенностями инфраструктуры (количество зданий, сооружений и обслуживаемых территорий), а также для организаций здравоохранения с малой численностью (до 200 штатных единиц).

4. Порядок контроля

1. Анализ структуры штатов проводится не реже одного раза в год.

2. Снижение доли медицинских работников ниже целевых диапазонов подлежит обязательному управленческому обоснованию.

3. Результаты анализа включаются в годовую отчетность организаций здравоохранения и используются при формировании кадровой политики.

Пример расчета (управленческий)

Организация здравоохранения: 200 штатных единиц

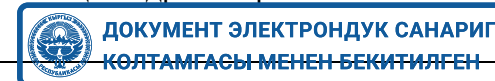
Категория	Норма (%)	Допустимый диапазон
Медицинские работники (врачи, средний медперсонал) и санитарки	80 %	160 ставок
Административно-управленческий персонал (АУП)	5 %	10 ставок
Технический обслуживающий персонал (ТОП) Младший обслуживающий персонал (МОП)	15 %	30 ставок

Приложение 2
к приказу МЗ КР
от « ____ » _____ 2025 г.
№ _____

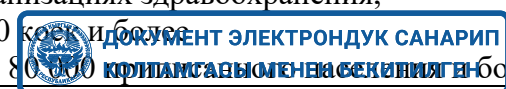
Об утверждении номенклатуры медицинских специальностей, номенклатуры должностей и перечня соответствия медицинских специальностей должностям в организациях здравоохранения Кыргызской Республики, а также типовых рекомендуемых штатных нормативов нагрузки для формирования штатов

1. Административно-управленческий персонал (АУП)

Тип персонала	Специальность	Должность	Норматив
Административно-управленческий персонал	Управление здравоохранением	Директор/главный врач/руководитель	1 должность на организацию здравоохранения
Административно-управленческий персонал	Управление здравоохранением	Заместитель по менеджменту и развитию здравоохранения (если без медицинского образованием)	1 должность - в организации здравоохранения национального, республиканского, городского и областного уровней (ЦСМ и стационары), а также в организациях здравоохранения, осуществляющих координацию системы здравоохранения региона.
Административно-управленческий персонал		Главный бухгалтер	1 должность на организацию здравоохранения
Административно-управленческий персонал		Заместитель главного бухгалтера	1 должность на организацию здравоохранения при штатной численности бухгалтеров от 10 и более
Административно-управленческий персонал		Экономист	1 должность на организацию здравоохранения с консолидированным бюджетом в объеме 80,0 млн. сомов, но не менее 1 должности на организацию
Административно-управленческий персонал		Бухгалтер по финансовому учету	1 должность в организации здравоохранения с консолидированным годовым объемом финансирования от 20,0 млн. сом, исключая объем заработной платы
Административно-управленческий персонал		Бухгалтер по питанию	1 должность в организации здравоохранения от 250 коек и более



Административно-управленческий персонал		Бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими	1 должность на организацию здравоохранения с численностью до 300 штатных единиц. На каждые последующие 300 штатных единиц устанавливается дополнительно 1 должность
Административно-управленческий персонал		Бухгалтер по учету материальных ценностей	1 должность на 50 штатных единиц врачей, но не менее 1 должности на организацию здравоохранения
Административно-управленческий персонал		Кассир	1 должность на организацию здравоохранения; дополнительно 1 штатная должность на каждую отдельную кассу. При безналичной форме расчетов должность кассира не устанавливается.
Административно-управленческий персонал		Начальник отдела кадров	1 должность предусмотрена в организациях здравоохранения, где численность инспекторов по кадрам составляет 2 и более должность
Административно-управленческий персонал		Инспектор по кадрам	1 должность до 200 работников в организации здравоохранения. На дополнительные 200 работников 1 должность дополнительно.
Административно-управленческий персонал		Юрист	1 должность в организациях здравоохранения
Административно-управленческий персонал		Главный инженер	1 должность в организациях здравоохранения на 350 и более коек.
Административно-управленческий персонал		Гражданская оборона	1 должность в организациях здравоохранения
Административно-управленческий персонал		Инженер по охране труда и технике безопасности	1 должность в организациях здравоохранения
Административно-управленческий персонал		Инженер по вентиляционной системе	1 должность в организациях здравоохранения, по необходимости
Административно-управленческий персонал		Инженер по обслуживанию гемодиализных центров	1 должность на 6-10 диализных мест в смену
Административно-управленческий персонал		Медицинский техник/биоинженер	1 должность в организациях здравоохранения
Административно-управленческий персонал		Специалист по государственным закупкам	1 должность в организациях здравоохранения, 2 должность от 350 коек и более для ЦСМ /ЦОВП - 80 000



Административно-управленческий персонал		Специалист по связям с общественностью	1 должность в организациях здравоохранения: Стационар - от 400 коек и более; для ЦСМ /ЦОВП - 80 000 приписанного населения и более
Административно-управленческий персонал		Специалист по внедрению и сопровождению информационных систем	до 199 штатных единиц — 1 должность; 200 и более штатных единиц — 2 должности.
Административно-управленческий персонал		Оператор информационно – технического обеспечения	1 должность на 25 врачебных должностей/ но не менее 1 должности
Административно-управленческий персонал		Специалиста по международным связям	Штатная единица специалиста по международным связям вводится при наличии услуги международного сотрудничества или реализации международных проектов, в зависимости от масштаба деятельности организации здравоохранения.
Административно-управленческий персонал		Специалист по гос языку	1 должность в организациях здравоохранения

2. Врачи

2.1 Руководящие медицинские персоналы

Врачи	Управление здравоохранением	Заместитель директора/главного врача/руководителя по лечебной работе	1 должность на организацию здравоохранения (кроме ЦОВП)
Врачи	Управление здравоохранением	Заместитель директора/главного врача/руководителя по хирургии	1 должность на организацию здравоохранения, которые имеют более 400 коек
Врачи	Управление здравоохранением	Заместитель директора/главного врача/руководителя по научной работе	1 должность на ОЗ, имеющие в положении научную деятельность
Врачи	Управление здравоохранением	Заместитель по медицинскому менеджменту и развитию (если с медицинским мед образованием)	1 должность - в организации здравоохранения национального центра, республиканского, городского и областного уровней (ЦСМ и стационары), а также в организациях здравоохранения, осуществляющих координацию системы здравоохранения региона.
Врачи	Управление здравоохранением	Заместитель директора/главного врача/руководителя по ОЗМИР	1 должность на организацию здравоохранения (для ЦСМ при количестве населения 100 000 и выше)
Врачи	Управление здравоохранением	Заместитель директора/главного врача/руководителя по стационару	1 должность на организацию здравоохранения (для ЦОВП)



Врачи	Управление здравоохранением	Заместитель директора/главного врача/руководителя по ПМСП	1 должность на организацию здравоохранения (для ЦОВП/ЦСМ)
Врачи	по специальности	Заведующий отделом качества	1 должность на организацию здравоохранения
Врачи	по специальности	Заведующий МиО	1 должность на организацию здравоохранения
Врачи	по специальности	Врач – статистик	1 должность из расчета на 40 врачебных должностей, но не менее 1 должность на организацию здравоохранения
Врачи	по специальности	Врач эксперт	1 должность в ОЗ с приписанным населением до 50 тыс. чел. Свыше 50 тыс. человек на каждого 12,5 тысяча населения по 0,25 должности. на каждый 100 коек 1 должность
Врачи	Специалисты с ВМО/ВСО после специализации «Инфекционный контроль»	Врач/специалист по инфекционному контролю	1 должность на организацию здравоохранения
	МПД		
Врачи	Клиническая фармакология	Врач клинический фармаколог	1 должность на организацию здравоохранения

2.2 Терапевтический профиль

тип персонала	ДДО	Ординатура	Специализация	Должность	Нормативы нагрузки на 1 должность из расчета
		Специальность			
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Общая врачебная практика		Врач общей практики	от 10 до 19 приемов в смену
					15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Семейная медицина		Семейный врач	от 10 до 19 приемов в смену



ДОКУМЕНТ ЭЛЕКТРОНДУК САНАРИП
КОЛТАМГАСЫ МЕНЕН БЕКИТИЛГЕН

		Специалисты терапевтического/педиатрического/хирургического профиля/общая врачебная практика	Семейная медицина		
врач	Лечебное дело	Терапия		Врач терапевт	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Терапия (внутренние болезни)		15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Пульмонология		Врач пульмонолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Пульмонология		15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Кардиология		Врач кардиолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Кардиология		15 курируемых больных в смену; 12 курируемых больных в смену инвазивной кардиологии; в отделении ОИМ, ХСН - 9 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Кардиология/Ревматология		Врач ревматолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Ревматология		12 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Эндокринология		Врач эндокринолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Эндокринология		15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Гастроэнтерология		Врач гастроэнтеролог	от 13 до 19 приемов в смену

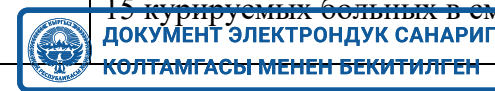


		Специалисты терапевтического профиля	Гастроэнтерология		12 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Неврология		Врач невролог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Неврология		15 курируемых больных в смену; в отделении ОНМК - 10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Нефрология		Врач нефролог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Нефрология		В отделении: 9 курируемых больных в смену;
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Нефрология		Врач гемодиализ	Хронический гемодиализ: 10 курируемых больных в смену Острый гемодиализ: 3 курируемых больных в смену
		Специалисты терапия, педиатрия, урология, реаниматология	Нефрология/гемодиализ		
врач	Лечебное дело	Инфекционные болезни		Врач инфекционист	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Инфекционные болезни		15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Дерматовенерология	Дерматокосметология	Врач дерматовенеролог	от 13 до 19 приемов в смену 15 курируемых больных в смену
				Врач дерматокосметолог	4 приемов в смену
врач	Лечебное дело	Аллергология и иммунология		Врач аллерголог	от 13 до 19 приемов в смену



ДОКУМЕНТ ЭЛЕКТРОНДУК САНАРИП
КОЛТАМГАСЫ МЕНЕН БЕКИТИЛГЕН

		Специалисты терапевтического профиля	Аллергология и иммунология		15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Фтизиатрия		Врач фтизиатр	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Фтизиатрия		15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Гематология		Врач гематолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля	Гематология		12 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Судебно-медицинская экспертиза		Врач судебно-медицинской экспертизы	4 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля	Судебно-медицинская экспертиза		
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Психиатрия		Врач психиатр	от 7 до 8 приемов в смену
		Специалисты терапевтического/педиатрического	Психиатрия		15 курируемых больных в смену
		Психиатрия	Судебная психиатрия	Врач судебный психиатр	от 5 до 10 приемов в смену
		Психиатрия	Сексопатология	Врач сексопатолог	от 5 до 10 приемов в смену
		Наркология		Врач нарколог	от 7 до 8 приемов в смену
		Специалисты терапевтического/педиатрического	Наркология		15 курируемых больных в смену



		Детская психиатрия			от 5 до 10 приемов в смену
		Специалисты терапевтического/педиатрического	Детская психиатрия	Врач детский психиатр	12 курируемых больных в смену
		Психотерапия			от 6 до 8 приемов в смену
		Специалисты терапевтического/педиатрического	Психотерапия	Психотерапевт	15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело/Педиатрия/МПД/Стоматология	Остеопатия			от 6 до 8 приемов в смену
		Специалисты терапевтического/педиатрического/хирургического профиля/МПД	Остеопатия	Врач остеопат	
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Специалисты терапевтического/педиатрического/хирургического профиля	Традиционная (народная) медицина	Врач традиционной (народной) медицины	от 8 до 15 приемов в смену
врач	Лечебное дело/педиатрия	Лучевая диагностика			1 должность при 5-дневном рабочей неделе 19 условных единиц в смену и при 6-дневном 16 условных единиц
		Специалисты терапевтического/педиатрического/хирургического профиля	Рентгенология	Врач рентгенолог	
врач	Лечебное дело/педиатрия	Лучевая диагностика			1 должность при 5-дневном рабочей неделе 19 условных единиц в смену и при 6-дневном 16 условных единиц
		Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля	Компьютерная томография	Врач компьютерной томографии	



ДОКУМЕНТ ЭЛЕКТРОНДУК САНАРИП
КОЛТАМГАСЫ МЕНЕН БЕКИТИЛГЕН

врач	Лечебное дело/педиатрия	Лучевая диагностика	Магнитно-резонансная томография	Врач магнитно-резонансной томографии	1 должность при 5-дневном рабочей неделе 19 условных единиц в смену и при 6-дневном 16 условных единиц
		Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля			
врач	Лечебное дело/педиатрия	Лучевая диагностика	Ультразвуковая диагностика	Врач ультразвуковой диагностики	1 должность при 5-дневном рабочей неделе 25 условных единиц в смену и при 6-дневном 21 условных единиц
		Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля			
врач	Лечебное дело/педиатрия	Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля	Эхокардиография	Врач эхокардиографии	1 должность при 5-дневном рабочей неделе 25 условных единиц в смену и при 6-дневном 21 условных единиц
врач	Лечебное дело/педиатрия	Лучевая диагностика	Ультразвуковая диагностика сосудов	Врач ультразвуковой диагностики сосудов	1 должность при 5-дневном рабочей неделе 25 условных единиц в смену и при 6-дневном 21 условных единиц
		Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля			
врач	Лечебное дело/педиатрия	Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля	Функциональная диагностика	Врач функциональной диагностики	33 условных единиц
врач	Лечебное дело/педиатрия	Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля	Эндоскопия	Врач эндоскопист	36 условных единиц в смену



ДОКУМЕНТ ЭЛЕКТРОНДУК САНАРИП
КОЛТАМГАСЫ МЕНЕН БЕКИТИЛГЕН

врач	Лечебное дело/педиатрия	Медицинская реабилитация	Медицинская реабилитация	Врач реабилитолог (физиотерапевт)	от 8 до 15 приемов в смену
		Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля			15 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело/педиатрия	Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля	Спортивная медицина	Врач по спортивной медицине	от 13 до 19 приемов в смену
врач	Лечебное дело/педиатрия	Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля	Профпатология	Врач профпатолог	от 13 до 19 приемов в смену
врач	Лечебное дело/педиатрия/МПД	Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля/МПД	Укрепления здоровья	Врач укрепления здоровья	1 должность на 20 тыс. населения
врач	Лечебное дело/педиатрия	Специалисты терапевтического профиля/педиатрического/хирургического профиля	Гериатрия	Врач геронтолог	от 13 до 19 приемов в смену
врач	Лечебное дело/педиатрия/МПД	Клиническая лабораторная диагностика		Врач клинической лабораторной диагностики	27 ед. в смену

		Специалисты терапевтического/педиатрического/хирургического профиля/МПД	Клиническая лабораторная диагностика		
врач	Лечебное дело/педиатрия/МПД		Диетология	Врач диетолог	1 должность на ОЗ при наличии кухни
врач	Лечебное дело/педиатрия	Врач-интерн		Врач-интерн по специальности	зависимости от специальности (с наставником)
врач	Лечебное дело/педиатрия/МПД/Стоматология	Врач ординатор		Врач ординатор по специальности	зависимости от специальности (с наставником)
врач	Лечебное дело/педиатрия	По специальности		Заведующий отделением	Отделение: на 40 и более коек; ГСВ: на 9,0 и выше врачебных должностей в ГСВ; Консультативное отделение: 1 должность на 12,0 и выше врачебных должностей в консультативном отделении; 0,5 ставки должности – при менее 12 врачебных должностей.

2.3 Педиатрический профиль

тип персонала	ДДО	Специальность	Специализация	Должность	Нормативы нагрузки на 1 должность из расчета
врач	Педиатрия	Педиатрия		Врач педиатр	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Педиатрия		12 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Педиатрия			



		Специалисты педиатрического профиля	Педиатрия	Врач образовательных организаций (школьный врач)	
врач	Педиатрия	Детская неврология		Врач детский невролог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская неврология		12 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская кардиология		Врач детский кардиолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская кардиология		12 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская кардиология		Врач детский кардиоревматолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская кардиоревматология		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская нефрология		Врач детский нефролог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская нефрология		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская эндокринология		Врач детский эндокринолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская эндокринология		12 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская гастроэнтерология		Врач детский гастроэнтеролог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская гастроэнтерология		10 курируемых больных в смену



ДОКУМЕНТ ЭЛЕКТРОННОГО ОБРАБОТКИ
КОЛТАМГАСЫ МЕНЕН БЕКИТИЛГЕН

врач	Педиатрия	Детская пульмонология		Врач детский пульмонолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская пульмонология		12 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская онкология		Врач детский онколог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская онкология		8 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская хирургия		Врач детский хирург	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская хирургия		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская хирургия		Детский проктолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская проктология		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская хирургия	Детская торакальная хирургия	Детский торакальный хирург	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля			10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская нейрохирургия		Врач нейрохирург детский	8 курируемых больных в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская нейрохирургия		
врач	Педиатрия	Кардиохирургия		Врач кардиохирург	от 13 до 19 приемов в смену



ДОКУМЕНТ ЭЛЕКТРОНДУК САНАРИП
КОЛТАМГАСЫ МЕНЕН БЕКИТИЛГЕН

		Специалисты педиатрического профиля	Кардиохирургия		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская анестезиология и реанимация		Врач анестезиолог реаниматолог детский	3 курируемых больных в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская анестезиология и реанимация		
врач	Педиатрия	Неонатология		Врач неонатолог	В отделении: 20 курируемых детей в смену ПИТ: 6 курируемых больных в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Неонатология		
врач	Педиатрия	Детская травматология и ортопедия		Врач детский травматолог-ортопед	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская травматология ортопедия		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская урология		Врач детский уролог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская урология		8 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская фтизиатрия		Врач фтизиопедиатр	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская фтизиатрия		12 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская гематология		Врач детский гематолог	от 13 до 19 приемов в смену



		Специалисты педиатрического профиля	Детская гематалогия		8 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская инфекция		Врач детский инфекционист	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская инфекция		12 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская аллергология и иммунология		Врач педиатр-аллерголог-иммунолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская аллергология иммунология		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская гинекология		Врач детский гинеколог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская гинекология		12 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская отоларингология		Врач детский отоларинголог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская отоларингология		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская офтальмология		Врач детский офтальмолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты педиатрического профиля	Детская офтальмология		10 курируемых больных в смену
врач	Педиатрия	Детская психиатрия/Психиатрия		Врач детский психиатр	от 13 до 19 приемов в смену



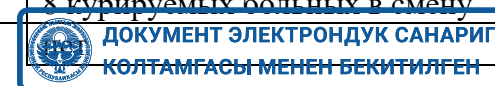
		Специалисты педиатрического профиля	Детская психиатрия		12 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело/педиатрия	По специальности		Заведующий отделением	на отделение 20 и более коек

2.4 Хирургический профиль

тип персонала	ДДО	Специальность	Специализация	Должность	Нормативы нагрузки на 1 должность из расчета
врач	Лечебное дело	Хирургия		Врач хирург	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты хирургического профиля	Хирургия		12 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Торакальная хирургия		Торакальный хирург	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты хирургического профиля	Торакальная хирургия		10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Оториноларингология		Врач оториноларинголог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты хирургического профиля	Оториноларингология		12 курируемых больных
врач	Лечебное дело	Оториноларингология		Врач -сурдолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты хирургического профиля	Сурдология		12 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Офтальмология		Врач офтальмолог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты хирургического профиля	Офтальмология		12 курируемых больных в смену
врач		Онкология		Врач онколог	от 13 до 19 приемов в смену



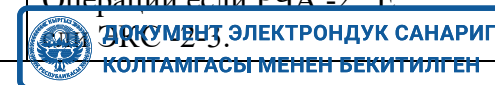
	Лечебное дело/Педиатрия	Специалисты хирургического профиля	Онкология		8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-хирург	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-ортопед	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-дерматолог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-проктолог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-отоларинголог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-торакальный	от 13 до 19 приемов в смену 6 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-гинеколог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач гематолог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-маммолог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач медицинский онколог (химиотерапевт)	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач радиационный онколог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-уролог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология		Врач онколог-офтальмолог	от 13 до 19 приемов в смену 8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Онкология			



				Врач онколог паллиативной медицинской помощи	6 курируемых пациентов в смену
врач	Лечебное дело	Урология		Врач уролог	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты хирургического профиля	Урология		10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Урология	Андрология	Врач уролог-андролог	от 13 до 19 приемов в смену
					10 курируемых больных
врач	Лечебное дело	Урология	Сексопатология	Врач сексопатолог	от 13 до 19 приемов в смену
врач	Лечебное дело	Урология	Фтизиатрия	Врач фтизиоуролог	от 13 до 19 приемов в смену
					10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Анестезиология и реаниматология		Врач анестезиолог реаниматолог	отделение реанимации: на 3 коек, 0,5 ставки дополнительно для оказания дневной смены, 4,75 из расчета на 3 коек для обеспечения ночной смены
		Специалисты хирургического профиля/терапевтического профиля	Анестезиология и реаниматология		на 1 операционный стол 1,5 должность анестезиолога
					Врач диализного аппарата: при наличии аппарата не менее 0,25 ставки
					ПИТ: 6 курируемых больных в смену



					не менее 4,75 ставки для экстренной анестезиологической помощи
врач	Лечебное дело	Анестезиология и реаниматология	Токсикология	Врач токсиколог	5 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Травматология и ортопедия	Травматология и ортопедия	Врач травматолог-ортопед	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты хирургического профиля			в отделении травматологии: 10 курируемых больных в смену; в отделении ортопедии: 12 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Комбустиология	Комбустиология	Врач комбустиолог	6 курируемых больных в смену
		Специалисты хирургического профиля			
врач	лечебное дело	Травматология и ортопедия	Нейротравматология	Врач нейротравматолог	от 13 до 19 приемов в смену
					8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Нейрохирургия		Врач нейрохирург/нейротравматолог	от 13 до 19 приемов в смену
					8 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Ангиохирургия		Врач ангиохирург	от 13 до 19 приемов в смену
					7 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Кардиохирургия	Кардиохирургия	Врач кардиохирург	от 13 до 19 приемов в смену
		Специалисты хирургического профиля			10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Кардиология	Аритмология	Интервенционный аритмолог	10-15 приемов в смену
		Сердечно-сосудистая хирургия			Проверка ЭКС за смену 8-10. Операции если РЧА -2 Ф.



врач	Лечебное дело	Трансплантология	Трансплантология	Врач трансплантолог	5 курируемых больных в смену
		Специалисты хирургического профиля			
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Пластическая реконструктивная микрохирургия		Врач пластический хирург-Врач микрохирург	от 13 до 19 приемов в смену
					7 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Специалисты хирургического профиля	Проктология	Врач проктолог	от 13 до 19 приемов в смену
					10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Кардиохирургия	Рентгенэндоваскулярная хирургия	Врач рентгенэндоваскулярный хирург	1 ангиограф: 9,5 ставки для круглосуточной работы
врач	Лечебное дело	Акушерство и гинекология		Врач акушер-гинеколог	от 13 до 19 приемов в смену
					Паталогия беременных -10 Род зал-2-4 10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Акушерство и гинекология		Врач гинеколог	от 13 до 19 приемов в смену
					10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Акушерство и гинекология	Репродуктология, Эмбриология	Репродуктолог, Эмбриолог	от 13 до 19 приемов в смену
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Акушерство и гинекология	Детская гинекология	Детский гинеколог	от 13 до 19 приемов в смену
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Экстренная медицина/Скорая медицинская помощь		Врач экстренной медицины/врач скорой помощи	не менее 4,75 должность для обеспечения круглосуточной работы

		Специалисты хирургического/терапевтического/педиатрического профиля	Экстренная медицина/Скорая медицинская помощь		
врач	Лечебное дело/Педиатрия	Клиническая генетика	Клиническая генетика	Врач генетик	от 13 до 19 приемов в смену
врач	Лечебное дело	Специалисты хирургического профиля	Фтизиатрия	Врач фтизиохirurg	10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело/стоматология/педиатрия/	Челюстно-лицевая хирургия		Врач челюстно-лицевой хирург	от 13 до 19 приемов в смену 10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело	Трансфузиология Специалисты хирургического профиля	Трансфузиология	Врач трансфузиолог	согласно приказу МЗ КР №360 от 01.04.2021г. «О системе мер по дальнейшему совершенствованию деятельности организаций и подразделений службы крови КР»
Высшее медицинское образование	Лечебное дело/педиатрия	Специалисты терапевтического/педиатрического профиля	Рабиология	Врач рабиолог	от 13 до 19 приемов в смену 10 курируемых больных в смену
врач	Лечебное дело/педиатрия	По специальности		Заведующий отделением	на отделение 30 и более коек

3. Сестринское дело

Руководящие медицинские персоналы

	Специалисты с высшим сестринским образованием (ВСО)	Заместитель директора/главного врача/руководителя	по	1 должность - в организации здравоохранения национального, республиканского, городского и областного уровня
--	---	---	----	---



Сестринское дело/Акушерское дело	Специалисты со средним медицинским образованием после специализации «Организация и управление сестринским делом» (до 2030года)	сестринскому/акушерскому делу	также в организациях здравоохранения, осуществляющих координацию системы здравоохранения региона, и в организациях здравоохранения с численностью среднего медицинского персонала 300 и более штатных единиц.
Сестринское дело	Специалисты со средним медицинским образованием после специализации «Организация и управление сестринским делом»	Главная медсестра	В иных случаях установить в организации здравоохранения 1 штатную должность главной медицинской сестры.
Сестринское дело	Специалисты с ВСО		
Сестринское дело	Специалисты со средним образованием после специализации «Инфекционный контроль»	Медсестра инфекционного контроля	1 должность на организацию здравоохранения, дополнительно 1 должность на каждые 400 коек.
	по специальности	Специалист\медсестра по лекарственным средствам/ Провизор/Фармацевт	2 должности на аптечный склад
	по специальности	Специалист\медсестра Учебно тренировочного кабинета	1 должность на организацию здравоохранения
	по специальности	Медицинский статистик	1 должность из расчета на 40 врачебных должностей, но не менее 1 должность на организацию здравоохранения

Сестринское дело

Тип персонала	Специальность ДДО	Специализация ПДО	Должность	Нормативы нагрузки на 1 должность из расчета
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Старшая Медсестра/медбрат	соответственно ставки заведующего



Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Старшая семейная Медсестра/медбрат	соответственно ставки заведующего
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в семейной медицине		
Специалист ВСО	Сестринское дело		Семейная Медсестра/медбрат	на 850 человек приписанного населения в ГСВ/амбулатория; 1 должность на каждые 700 приписанного населения ФАП/сельская амбулатория (205 прием в мес.) но не менее 1 должности ФАП/амбулатория
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в семейной медицине		
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Клиническая Медсестра/медбрат (отделений хирургического профиля)	на 12 курируемых больных в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Клиническая Медсестра/медбрат (отделений терапевтического профиля)	на 15 курируемых больных в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			



Специалист с ВСО	Сестринское дело		Клиническая Медсестра/медбрат (отделений педиатрического профиля)	на 10 курируемых больных в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Клиническая Медсестра/медбрат (отделений ПИТ)	на 6-8 курируемых больных в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат манипуляционного кабинета (для узкого профиля)	не менее 15 процедур в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат прививочная	не менее 15 процедур в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат процедурная	не менее 20 процедур в смену (амбулаторно)
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			



Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат перевязочная	не менее 15 перевязок в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат образовательных организаций	0,5 должности на 1 образовательную организацию, 1 должность на 1 образовательную при численности детей 1500 и выше
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат функциональной диагностики	исходя из объёма работы по расчётным нормам при наличии аппарата
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат стационар замещающей палаты	на 20 процедур в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат инфекционного кабинета	соответственно должности инфекциониста
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат туберкулезного кабинета	1 должность на туберкулезный кабинет
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат психиатрического кабинета	соответственно должности психиатра
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			



Специалист с ВСО	Сестринское дело			
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело		Медсестра/медбрат по укреплению здоровья	соответственно должности врача/специалиста по укреплению здоровья
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра диализного аппарата	на 8 коек в смену
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра приемного покоя	не менее 4,75 ставки приемный покой
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат ЦСО	Должности медицинских сестер ЦСО/УМО рассчитываются исходя из реального объема работы, производительности аппаратуры конкретно на местах.
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело	Рентгенология	Рентген лаборант	исходя из объёма работы по расчётным нормам при наличии аппарата
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат отделения утилизации отходов	исходя из объёма работы по расчётным нормам
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			



Специалист с ВСО	Сестринское дело			Из расчета 1 должность на 15 000 условных физиотерапевтических единиц
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в реабилитологии	Медсестра/медбрат физиотерапии	
Специалист с ВСО	Сестринское дело			
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело/Массажисты	Сестринское дело в реабилитологии	Медсестра/медбрат массаж	из расчета 1 должность на 30 врачебных ставок
Специалист с ВСО	Сестринское дело			
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в реабилитологии	Медсестра/медбрат ЛФК	на 30 врачебных должностей, ведущих амбулаторный прием
Специалист с ВСО	Сестринское дело			
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в реабилитологии	Медсестра/медбрат реабилитолог	на 15 коек в смену
Специалист с ВСО	Сестринское дело			
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в диетологии	Диетическая Медсестра/медбрат	на 200 коек
Специалист с ВСО	Сестринское дело			
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в анестезиологии и реанимации	Медсестра/медбрат-анестезист	



Специалист с ВСО	Сестринское дело		Реанимационная Медсестра/медбрат (АиР)	
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в анестезиологии и реанимации		на 2 коек в смену
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Реанимационная Медсестра/медбрат (ПИТ десткий)	
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в анестезиологии и реанимации		на 2 коек в смену
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Реанимационная Медсестра/медбрат (ПИТ взрослый)	
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Сестринское дело в анестезиологии и реанимации		на 4 коек в смену
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Операционная Медсестра/медбрат	1 должность на операционный стол (для обеспечения дневной работы, при плановом, не менее 2 операции в смену); не менее 4,75 на 1 операционную (для обеспечения круглосуточной работы, при экстренном)
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Операционное дело		
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Неонатальная медсестра/медбрат	4,75 должности (для обеспечения круглосуточной работы)
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медсестра/медбрат в дерматокосметологии	на 4 пациентов в смену



Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медицинский регистратор	2 должности на регистратуру
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Дезинфектор	Устанавливается в зависимости от объема работ при наличии дез камеры
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело			
Специалист с ВСО	Сестринское дело		Медицинский статистик	1 должность из расчета на 40 врачебных должностей, но не менее 1 должность на организацию здравоохранения
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Медицинский статистик		
Акушерское дело				
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело (организация сестринского дела)		Старшая акушерка	соответственно ставки заведующего
Персонал со средним медицинским образованием	Акушерское дело		Акушерка	Патологии беременности, гинекология: на 10 коек; Родильное отд.: не менее 4,75 должности



				на 1 предродовую Акушерское: на 8 коек в смену
Лечебное дело				
Персонал со средним медицинским образованием	Лечебное дело		Фельдшер	1 бригада на 9 000 население, но не менее 4 бригады на ОЗ
Медицинская оптика				
Персонал со средним медицинским образованием	Медицинская оптика		Техник-оптик	8-15 пациентов в смену
Лабораторное диагностика				
Специалитет «Биология»		Специализация «Клиническая лабораторная диагностика»	Специалист клинической лабораторной диагностики	27 ед. в день
Магистратура «Биология»		Специализация «Клиническая лабораторная диагностика»		
Магистратура «Лабораторное дело»				
Специалитет «Биология»		Прошедшие специализацию «Клиническая лабораторная диагностика» принятые до 2017года	Врач лаборант	



Персонал со средним медицинским образованием	Лабораторная диагностика	не нужно	Лаборант	30 ед. в день
Специалист с ВСО	Сестринское дело	Специализация «Лабораторная диагностика»		
Персонал со средним медицинским образованием	Сестринское дело/Акушерское дело/Лечебное дело	Специализация «Лабораторная диагностика»		
Персонал с высшим немедицинским образованием	Бакалавриат "Биология"	Лабораторная диагностика		
Специалисты с высшим немедицинским образованием	Бакалавриат «Лабораторное дело»	не нужно		

Примечание:

1. При организации круглосуточной работы отделений, при установленной норме продолжительности рабочей недели **39 часов**, для обеспечения непрерывного режима медицинской помощи **организация здравоохранения самостоятельно определяет график работы**, а также перечень медицинских работников, необходимых в ночное время. Количество ставок определяется **исходя из недельной нормы рабочего времени (39 часов в неделю)**. В зависимости от выбранного графика (дневные, ночные или суточные смены), на один круглосуточный пост требуется **не менее 4,75 штатной единицы (ставки)**.

2. ТОП, МОП согласно ПП КР от 11 октября 2011 года № 627 «Об утверждении типовых нормативов времени, численности, работ младшего и технического обслуживающего персонала»

3. Штатная численность административно-управленческого и медицинского персонала **организаций общественного здравоохранения, фармацевтических работников и организаций стоматологической службы, а также**



организаций устанавливается в индивидуальном порядке с учетом специфики их деятельности и рассматривается (утверждается) отдельным приказом Министерства здравоохранения Кыргызской Республики.

4. Стоматология согласно приказу МЗ КР №631 от 17.07.2017г. приложение 4 Рекомендуемые штатные нормативы медицинского персонала стоматологической поликлиники

5. Служба крови согласно приказу МЗ КР №360 от 01.04.2021г. «О системе мер по дальнейшему совершенствованию деятельности организаций и подразделений службы крови КР»

6. Патологоанатомическая служба крови согласно приказу МЗ КР №593 от 28.10.2014г. приложение 1 Положение о патологоанатомической службе.

7. В штатные расписания могут вводиться целые: 0,5 или 0,75 должности (единицы). Итоговые цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5; цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87-до 1 единицы.

8. Должность медработников для оказания экстренной круглосуточной медицинской помощи по данному профилю устанавливаются исходя из объема оказания данной помощи сверх должностей медработника, предусмотренных рекомендуемыми штатными нормативами отделения, из расчета не менее 4,75 должность для обеспечения круглосуточной работы.

Примерный расчет времени приема пациентов медицинским работником

Настоящий пример приведен в методических целях и используется для обоснования анализа нагрузки медицинских работников и расчета штатной численности.

Общие условия расчета

- Режим работы: 6-дневная рабочая неделя
- Продолжительность рабочей недели: 39 часов
- Продолжительность рабочего дня: 6,3 часа
- Режим работы одной ставки: с 08:00 до 15:30
- Перерыв для отдыха и питания: 60 минут (12:00–13:00)

Вариант 1. Прием по 30 минут (2 пациента в час)

При продолжительности приёма 30 минут на одного пациента медицинский работник принимает 2 пациента в час.

Расчёт нагрузки:

- Пациентов в час: 2
- Рабочее время приёма в день (чистое): 6,3 часа
- Пациентов в день: до 13 человек
- Пациентов в неделю (6 дней): до 78 человек

Вариант 2. Прием по 20 минут (3 пациента в час)

При продолжительности приема 20 минут на одного пациента медицинский работник принимает 3 пациента в час.



Расчёт нагрузки:

- Пациентов в час: 3
- Рабочее время приёма в день (чистое): 6,3 часа
- Пациентов в день: до 19 человек
- Пациентов в неделю (6 дней): до 114 человек

Методическое значение примера:

Приведенный расчет демонстрирует, что:

- нагрузка медицинского работника напрямую зависит от длительности приёма;
- при одинаковой ставке (39 часов в неделю) возможна существенная разница в количестве обслуживаемых пациентов;
 - o при планировании штатной численности необходимо учитывать: профиль приема, структуру посещений (первичные / повторные), долю хронических пациентов, необходимость перерывов и неприятных функций (документация, консилиумы и др.).

Использование в практике

Данный пример используется:

- при анализе нагрузки медицинских работников;
- при обосновании штатной численности;
- при формировании и пересмотре штатных расписаний;
- при подготовке управленческих и аналитических материалов.

Пример носит рекомендательный характер и не устанавливает фиксированных нормативов времени приема, а служит инструментом для управленческого анализа и планирования.

